



Kontakt

ÖPNV

GESA Akademie
gemeinnützige GmbH
Hünefeldstraße 14a
42285 Wuppertal

- Schwebbahn, 611
Haltestelle: „Völklinger Straße“
- S-Bahn
Haltestelle: „Bahnhof Unterbarmen“



GESA STIFTUNG

Für die Menschen, für die Stadt.



Ein Unternehmen der GESA Stiftung

GESA Akademie
gemeinnützige GmbH
Hünefeldstraße 14a
42285 Wuppertal

Telefon 0202 28110-0
Fax 0202 28110-129
info@gesa-akademie.de
www.gesa-akademie.de

10/2022

Employer Branding

So binden Sie Ihr Personal

GESA Akademie

Seminare. Trainings. Workshops.

So binden Sie Ihr Personal durch ein starkes Employer Branding

Ausgangslage

Der Fachkräftemangel ist mittlerweile in allen Wirtschaftszweigen spürbar und ist das größte Geschäftsrisiko. Viele Betriebe rechnen mit steigenden Kosten, um neue Fachkräfte zu gewinnen und/oder das vorhandene Personal halten zu können. Hier setzt das Employer Branding an. Wie werden Sie als Arbeitgeber so attraktiv, dass Sie nicht nur Ihr jetziges Personal an sich binden, sondern auch noch neue, qualifizierte Kräfte dazu gewinnen können?

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none">• Personalentwickler*innen• Personaler*innen• Führungskräfte
Termin	Nach Absprache
Ort	<ul style="list-style-type: none">• Inhouse oder in den Räumen der GESA Akademie• Als Webinar möglich
Anzahl der Teilnehmenden	maximal 15 TN

Ziel

Verschiedene Tools des Employer Brandings kennenlernen und für das eigene Unternehmen anpassen und umsetzen können.

Methoden

- Wissensvermittlung durch das Vorstellen verschiedenster Tools des Employer Brandings
- Transfer in die Praxis, damit Sie individuelle Lösungsansätze und Maßnahmen mitnehmen und umsetzen können

Selbstverständlich können Sie diesen Workshop auch als Webinar buchen.

Inhalte

In diesem Workshop stellen wir Ihnen eine Vielzahl an passgenauen Möglichkeiten vor, wie Sie Ihre Mitarbeiter*innen für Ihr Unternehmen begeistern und für eine langfristige Bindung sorgen können.

Dazu zählen z.B.:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheitspräventionsangebote, die Sie steuerlich absetzen können
- Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Unterstützung, wenn Mitarbeiter*innen Angehörige pflegen müssen
- Freizeit-Events, um das Zugehörigkeitsgefühl zu stärken
- Homeoffice, Mobiles Arbeiten und Work-Life-Balance
- Weiterbildungsangebote zur Karriereförderung
- Gefährdungsanalyse zur psychischen Belastung am Arbeitsplatz gem. § 5 Abs. 3 Ziff. 6 ArbSchG

Außerdem informieren wir Sie über die neuesten steuerlichen Vorteile und über aktuelle Fördermaßnahmen, für die Zuschüsse beantragt werden können.

Nutzen

- Eine innere und/oder reale Kündigung wird vermieden.
- Die Identifikation mit dem Arbeitgeber und der Firmenphilosophie führt zu besseren betriebswirtschaftlichen Ergebnissen, angenehmem Arbeitsklima und reibungsloser Teamarbeit.
- Die Bindung an das Unternehmen wird gestärkt.

Ansprechpartnerin

GESA Akademie
gemeinnützige GmbH
Simone Spielker
Vertriebsleiterin

☎ 0163 / 28 110-49
☎ 0202 / 28 110-451
✉ simone.spielker@gesa-akademie.de
🏠 www.gesa-akademie.de